

โครงการอบรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูก และปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท ด้านการป้องกันปราบปราม การ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โปรงใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ความยั่งยืนของหน่วยงานคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุข ได้ตระหนักให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของวินัย ข้าราชการ การส่งเสริมจริยธรรมเพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียร ใหญ่ ได้ให้ความสำคัญกับการประพฤติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ยึดถือ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้าง ภาพลักษณ์ให้เป็นจริง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ จำนวน ๒๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมตามแผน
๓. สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

การประเมินผล

๑. จากพฤติกรรมและมีจิตสำนึกของบุคลากร ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกหรือให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม เป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการหรือประชาชน

๒. จากพฤติกรรมของบุคลากร ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่เกิดเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตในการให้บริการ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรและหน่วยงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรม องค์กรได้

๒. บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นายไตรรงค์ คงศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นายไพบูลย์ ศรีสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่