

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มีแผนกำลังคนที่ระบุ “ขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสมกับการบรรลุภารกิจขององค์กร ๒. ข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับการ พัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน	เพื่อบรรลุ เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ คือ กระบวนการ บริหาร ทรัพยากรบุคคลมีความ โปร่งใส เป็นที่ยอมรับและ ตรวจสอบได้	๑. กำหนดแผนพัฒนา บุคลากร ๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียรใหญ่ มีกิจกรรม พัฒนาคุณภาพในงานและ กระตุ้นให้มีการสร้าง นวัตกรรม	หน่วยงานมีการพัฒนา คุณภาพ สสอ.และรพ.สต. ๑๓ แห่ง	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	ไม่ใช้	สสอ.เชียรใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ผู้บริหารสามารถบริหาร การ เปลี่ยนแปลง เพื่อเพิ่ม สมรรถนะของ บุคลากรให้ สอดคล้องกับทิศทางของ องค์กร	เพื่อบรรลุ เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์สามารถ บริหาร กำลังคน สอดคล้องกับทิศทาง ขององค์กร	๑. จัดประชุมให้ความรู้ เกี่ยวกับเรื่องการบริหาร ผล การปฏิบัติงาน ๒. มีการสรุปผลกิจกรรม โครงการตามแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา บุคลากร ๓. ประเมินความพึงพอใจ ของข้าราชการ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเชียรใหญ่ จำนวน ๔๐ คน	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	ไม่ใช้	สสอ.เชียรใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ บุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ	เพื่อ พัฒนาศักยภาพและ สมรรถนะ บุคลากรสู่ความเป็น มาตรฐานทาง วิชาการในงาน อาชีพ จนเป็นที่ยอมรับ	๑. จัดกิจกรรมการจัดการ ความรู้ ๒. จัดประชุมวิชาการ ใน กลุ่มโรคและหัตถการที่ สำคัญ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอยะลา จำนวน ๔๐ คน	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	ไม่ใช้	สสอ.ยะลาใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ผู้บริหารมีสารสนเทศ ทรัพยากร บุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน มี ประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและ กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ ๓. ผู้บริหารสามารถใช้ ข้อมูล สารสนเทศในการ ตัดสินใจด้านการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอยะลา มี สารสนเทศทรัพยากร บุคคลที่ถูกต้อง เป็น ปัจจุบัน สำหรับใช้ในการ ตัดสินใจด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคล	๑. สร้างและพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลของบุคลากรให้ ครบถ้วนและทันสมัย ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ ผู้รับผิดชอบข้อมูล สารสนเทศทางด้าน ทรัพยากรบุคคลอย่าง ชัดเจน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอยะลา จำนวน ๔๐ คน	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	ไม่ใช้	สสอ.ยะลาใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียรใหญ่ มี คุณภาพชีวิตที่ดีและมี ความผูกพันกับองค์กร	เพื่อบรรลุ เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ คือ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียรใหญ่ มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีมีความ ผูกพันกับองค์กร	๑. ตรวจสอบสภาพเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒. จัดประชุมวิชาการเรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๓. ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้ มีความสะดวก สิ่งแวดล้อม ให้สวยงาม ๔.สำรวจความเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อม ๕.กิจกรรมประเมินความ เสี่ยงด้านสุขภาพจิต เจ้าหน้าที่ประจำปี ๖.ออกกำลังกายตาม ความชอบ ความเหมาะสม กับเจ้าหน้าที่	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียรใหญ่ จำนวน ๔๐ คน	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	ไม่ใช้	สสอ.เชียร ใหญ่



.....ผู้เสนอแผน

(นายไตรรงค์ คงดี)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



.....ผู้อนุมัติแผน

(นายไพบุลย์ ศรีสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่