

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูกสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยใช้โมเดล STRONG	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตภายในองค์กร	๑ ครั้ง/สมาชิกชมรม STRONG ๔๐ ราย	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกฯ	ธันวาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONGจิตพอเพียงด้านทุจริต สสอ.เชียรใหญ่
๒.ป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑.เผยแพร่ข้อมูลและการให้บริการของหน่วยงานลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและในระบบ MITAS	เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานมากขึ้น	นำข้อมูลเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด (๒๓ MOIT) จากเครื่องมือประเมิน ITA และข้อมูลอื่นๆ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA รายไตรมาส และรายปีงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายไตรรงค์ คงดี
	๒.ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะ	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตป้องกันการรับสินบนป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์	๑ ครั้ง/สมาชิกชมรม STRONG ๔๐ ราย	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมได้รับทราบถึงเจตนาารมย์ของผู้บริหาร	มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายไตรรงค์ คงดี

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์	๑ ครั้ง/สมาชิกชมรม STRONG ๔๐ ราย	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมเข้าร่วมประชุม -มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๑ ฉบับ -มีแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	มกราคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายไตรรงค์ คงดี
	๔.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์	๑ ครั้ง/สมาชิกชมรม STRONG ๔๐ ราย	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ธันวาคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายไตรรงค์ คงดี
	๕.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันห้ามมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์	๑ ครั้ง/สมาชิกชมรม STRONG ๔๐ ราย	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมฯ ได้รับความรู้ -ร้อยละ ๑๐๐ ของสมาชิกชมรมฯ ปฏิบัติตามมาตรการ	มกราคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายไตรรงค์ คงดี


มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๖.ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์	๑ ครั้ง/สมาชิกชมรม STRONG ๔๐ ราย	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมฯ ได้รับความรู้ -ร้อยละ ๑๐๐ สมาชิกชมรมฯ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการละเมิดทางเพศฯ	มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายไตรรงค์ คงดี
	๗.ติดตาม ประเมินผล และตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด	เพื่อส่งเสริมความโปร่งและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์	รพ.สต.ทุกแห่ง (๑๓ แห่ง)	-ร้อยละ ๑๐๐ ของ รพ.สต.ได้รับการตรวจสอบภายใน -มีรายงานผลการตรวจสอบภายใน ๑ ฉบับ	พฤษภาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ตรวจสอบภายในของ เครือข่าย เชียรใหญ่
	๘.จัดทำโครงการสาธารณสุขที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามีส่วนร่วมในการคิด วางแผน ดำเนินการ และติดตาม ประเมินผลในภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์	กลุ่มงานใน สสอ. เชียรใหญ่ ทุกกลุ่มงาน	-อย่างน้อย ๑ โครงการ	ธันวาคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	หัวหน้ากลุ่มงานใน สสอ. เชียรใหญ่ ทุกกลุ่มงาน


มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๙.ตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตป้องกันการรับสินบนป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์	ทุกโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	-ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้าพัสดุ (นางจินดา จันทร์พิทักษ์)
	๑๐.จัดทำคู่มือ/ประกาศ/คำสั่ง/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตป้องกันการรับสินบนป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์	ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	-หน่วยงานมีคู่มือ/ประกาศ/คำสั่ง/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายไตรรงค์ คงดี
	๑๑.ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตป้องกันการรับสินบนป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์	๑ ครั้ง/สมาชิกชมรม STRONG ๔๐ ราย	-ร้อยละ ๑๐๐ ของสมาชิกชมรมฯ ได้รับความรู้	มกราคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และประกาศเจตจำนงสุจริตแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตป้องกันการรับสินบนป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์	๑ ครั้ง/สมาชิกชมรม STRONG ๔๐ ราย	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมฯ ได้รับความรู้	มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายไตรรงค์ คงดี
๔.ปราบปรามการทุจริต	๑. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ สสอ.เชียรใหญ่	เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม	-สมาชิกชมรม STRONG ๔๐ ราย -ประชาชนทั่วไป -องค์กร/หน่วยงานภายนอก	-ไม่มีคดีทุจริตหรือจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ ๑๐ -ไม่มีร้องเรียนหรือจำนวนข้อร้องเรียนหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตหรือผิดวินัยลดลงร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ สสอ.เชียรใหญ่
๕.ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	๑.จัดตั้งชม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน	๑ ชมรม	-มีคำสั่งแต่งตั้งชมรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ.เชียรใหญ่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.จัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม	เพื่อมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน	ทุกครั้งที่มีการเคลื่อนย้ายของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-มีทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรมที่เป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ. เชียรใหญ่
	๒.แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน	๑ คณะ	-มีคำสั่งแต่งตั้ง	พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ. เชียรใหญ่
	๓.จัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน	๑ แผน/โครงการ	-มีแผนปฏิบัติการ/โครงการฯ ของชมรม	พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ. เชียรใหญ่
๖.การคุ้มครองจริยธรรม	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่	เพื่อมุ่งหวังให้บุคลากรในสังกัดเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ความเป็นข้าราชการ	๑ คณะ	-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ. เชียรใหญ่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรม	เพื่อมุ่งหวังให้บุคลากรในสังกัดเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ	๑ ครั้ง/สมาชิกชมรม STRONG ๔๐ ราย	ร้อยละ ๘๐ ของ	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต สสอ. เชียรใหญ่

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(ว่าที่ร.ต. ทิฆัมพร ปานแก้ว)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนงาน
(นายไตรรงค์ คงดี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่