

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการอบรมจริยธรรมวินัยข้าราชการเพื่อป้องกันการกระทำ
ผิดวินัยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ปี ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการโครงการอบรมจริยธรรมวินัย
ข้าราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่
ปี ๒๕๖๗
๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ : กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่องจริยธรรมวินัยข้าราชการเพื่อ
ป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ปี ๒๕๖๗

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรรับทราบและมี รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยราชการเพิ่มขึ้น	ประเมินจากจำนวน ผู้เข้าประชุม และ สังเกตการณ์ของ ผู้เข้าร่วมประชุม

๓. วัตถุประสงค์โครงการ :

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	งบประมาณ(บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-

๕. กิจกรรมที่ดำเนินการ วิธีดำเนินการ : ประชุมประชุมให้ความรู้เรื่องจริยธรรมวินัยข้าราชการเพื่อป้องกันการ
การกระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในสังกัด

กลุ่มเป้าหมายโครงการ : บุคลากรข้าราชการในสังกัดสสอ./รพ.สต. จำนวน ๕๐ คน

ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ผลการดำเนินการ : จัดประชุมในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๕ คน คิดเป็น
ร้อยละ ๕๐ ไม่ใช้งบประมาณในการจัดสถานที่จัด ประชุมห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่
กิจกรรมในครั้งนี้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยข้าราชการ และมีการทำไปปฏิบัติและยืนยันว่า
จะยึดมั่นปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ

๖.ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

๗.แนวทางแก้ไขและพัฒนา : วางแผนการดำเนินงานจัดหางบประมาณสนับสนุนการจัดการอบรม และบูรณาการกับกิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารสาธารณสุขระดับอำเภอ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเกิดความรู้ความเข้าใจครอบคลุมมากขึ้น



นายไตรรงค์ คงดี

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



นายสมวงศ์ แก้วเกตุ

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่