

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๑.	ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูก สร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิดจิต พอเพียงด้านทุจริต โดยใช้โมเดล STRONG	/		๑ ครั้ง/๔๗ คน	รวมกลุ่ม ๑ ครั้ง ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม ๒๔ คน (ร้อยละ ๕๑.๐๖) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม	
๒.	เผยแพร่ข้อมูลและการให้บริการของ หน่วยงานลงบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานและในระบบ MITAS	/		๔ MOIT	เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๔ MOIT	
๓.	ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ต่อสาธารณะ	/		๑ ครั้ง/๔๗ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม ๒๔ คน	
๔.	ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความ เสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๑ ครั้ง/๔๗ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม ๒๔ คน (ร้อยละ ๕๑.๐๖) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๕.	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา	/		๑ ครั้ง/๔๗ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม ๒๔ คน (ร้อยละ ๕๑.๐๖) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ สมาชิกชมรมมีความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๖.	ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูก สร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิดจิต พอเพียงด้านทุจริต โดยใช้โมเดล STRONG	/		๑ ครั้ง/๔๗ คน	รวมกลุ่ม ๑ ครั้ง ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม ๒๔ คน (ร้อยละ ๕๑.๐๖) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม	
๗.	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และ การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันห้าม มิให้กระทำผิดวินัย	/		๑ ครั้ง/๔๗ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม ๒๔ คน (ร้อยละ ๕๑.๐๖) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ สมาชิกมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	
๘.	ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้และประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน หน่วยงาน	/		๑ ครั้ง/๔๗ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วม ๓๐ คน (ร้อยละ ๖๓.๘๓) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบเจตนารมณ์และมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๙.	ติดตาม ประเมินผล และตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานในสังกัด	/		๑ ครั้ง	ดำเนินการ ๑ ครั้ง รอบ ๖ เดือนแรก	
๑๐.	จัดทำโครงการสาธารณสุขที่มีผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามีส่วนร่วมในการคิด วางแผน ดำเนินการ และติดตาม ประเมินผลในภารกิจของหน่วยงาน	/		๑ ครั้ง	ดำเนินการ ๑ ครั้ง รอบ ๖ เดือนแรก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑๑.	ตรวจสอบความเกี่ยวข้องและ ความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มี ส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	/		๑ รายการ	ดำเนินการแล้วจำนวน ๑ รายการ	
๑๒.	จัดทำคู่มือ/ประกาศ/คำสั่ง/แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	/		๒ เล่ม	จัดทำคู่มือ จำนวน ๒ เล่ม	
๑๓.	ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับมาตรการและ ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	/		๑ ครั้ง/๔๗ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ มี ผู้เข้าร่วม ๓๐ คน (ร้อยละ ๖๓.๘๓) สิ่งที่ได้จากการ ประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบมาตรการและระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	
๑๔.	ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้และประกาศเจตจำนงสุจริต แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ช่วย ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔	/		๑ ครั้ง/๔๗ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ มี ผู้เข้าร่วม ๓๐ คน (ร้อยละ ๖๓.๘๓) สิ่งที่ได้จากการ ประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบเจตนารมณ์และมีความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๑๕.	การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ สสอ.	/		๑ ศูนย์	จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ สสอ. เชียงใหญ่ จำนวน ๑ ศูนย์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๑๖.	จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตของหน่วยงาน	/		๑ ชมรม/ ๗๔ คน	ดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๑ ชมรม มีสมาชิก จำนวน ๕๐ คน	
๑๗.	จัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม	/		๑ รายการ	ดำเนินการจัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม จำนวน ๑ รายการ รวม ๕๐ คน	
๑๘.	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	/		๑ คณะ	ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ คณะ	
๑๙.	จัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	/		๑ แผน/ โครงการ	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ	
๒๐.	แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงใหญ่	/		๑ ครั้ง	ดำเนินการประชุมทบทวนคณะกรรมการจริยธรรม	