

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเข็รใหญ่

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มีแผนกำลังคนที่ระบุ “ขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสมกับการบรรลุภารกิจขององค์กร ๒.ข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับการ พัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน	เพื่อบรรลุ เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์คือ กระบวนการ บริหาร ทรัพยากรบุคคลมี ความ โปร่งใส เป็นที่ ยอมรับและ ตรวจสอบได้	๑. กำหนดแผนพัฒนา บุคลากร ๒.ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเข็รใหญ่ มีกิจกรรม พัฒนาคุณภาพในงานและ กระตุ้นให้มีการสร้าง นวัตกรรม	หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพ สสอ.และรพ.สต. ๑๓ แห่ง	ตค.๖๕ -กย.๖๖	ไม่ใช้	สสอ.เข็รใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ผู้บริหารสามารถบริหาร การ เปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่มสมรรถนะของ บุคลากรให้ สอดคล้องกับทิศทางของ องค์กร	เพื่อบรรลุ เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์สามารถ บริหาร กำลังคน สอดคล้องกับทิศทาง ขององค์กร	๑. จัดประชุมให้ความรู้ เกี่ยวกับเรื่องการบริหาร ผล การปฏิบัติงาน ๒. มีการสรุปผลกิจกรรม โครงการตามแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา บุคลากร ๓. ประเมินความ พึงพอใจ ของข้าราชการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเข็รใหญ่ จำนวน ๔๗ คน	ตค.๖๕ -กย.๖๖	ไม่ใช้	สสอ.เข็รใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ บุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ	เพื่อ พัฒนาศักยภาพและ สมรรถนะ บุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการในงาน อาชีพ จนเป็นที่ยอมรับ	๑. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ ๒. จัดประชุมวิชาการ ในกลุ่มโรคและหัตถการที่สำคัญ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเข็ญใหญ่ จำนวน ๔๗ คน	ตค.๖๕ -กย.๖๖	ไม่ใช้	สสอ.เข็ญใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากร บุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ๓. ผู้บริหารสามารถใช้ ข้อมูล สารสนเทศในการ ตัดสินใจด้านการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้บุคลากร.ใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เข็ญใหญ่ มี สารสนเทศทรัพยากร บุคคลที่ถูกต้อง เป็น ปัจจุบัน สำหรับใช้ในการ ตัดสินใจด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคล	๑. สร้างและพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลของบุคลากรให้ ครบถ้วนและทันสมัย ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ ผู้รับผิดชอบข้อมูล สารสนเทศทางด้าน ทรัพยากรบุคคลอย่าง ชัดเจน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเข็ญใหญ่ จำนวน ๔๗ คน	ตค.๖๕ -กย.๖๖	ไม่ใช้	สสอ.เข็ญใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเชียรใหญ่ มี คุณภาพชีวิตที่ดีและมี ความผูกพันกับองค์กร	เพื่อบรรลุ เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์คือ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียรใหญ่ มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีมีความ ผูกพันกับองค์กร	๑. ตรวจสอบสภาพเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒. จัดประชุมวิชาการเรื่อง การ เสริมสร้างมาตรฐาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๓. ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้ มีความสะดวก สิ่งแวดล้อม ให้สวยงาม ๔.สำรวจความเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อม ๕.กิจกรรมประเมินความ เสี่ยงด้านสุขภาพจิต เจ้าหน้าที่ประจำปี ๖.ออกกำลังกายตาม ความชอบ ความเหมาะสม กับเจ้าหน้าที่	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียรใหญ่ จำนวน ๔๗ คน	ตค.๖๕ -กย.๖๖	ไม่ใช้	สสอ.เชียร ใหญ่



ผู้เสนอแผน

(นายไตรรงค์ คงดี)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสมวงศ์ แก้วเกตุ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่