

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรมหลัก   | การดำเนินงาน  |                       | จำนวน            | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ |
|--------------|---|---------------|-----------------------|------------------|---|----------|
|              |   | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้<br>ดำเนินการ |                  |   |          |
| ๑.           | ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูก<br>สร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิดจิต<br>พอเพียงด้านทุจริต โดยใช้โมเดล<br>STRONG | /             |                       | ๑ ครั้ง/๕๐<br>คน | รวมกลุ่ม ๑ ครั้ง ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วม<br>๒๕ คน (ร้อยละ ๕๐) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่<br>สมาชิกทราบแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม  |          |
| ๒.           | เผยแพร่ข้อมูลและการให้บริการของ<br>หน่วยงานลงบนเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงานและในระบบ MITAS                       | /             |                       | ๔ MOIT           | เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๔<br>MOIT  |          |
| ๓.           | ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ<br>ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร<br>ต่อสาธารณะ                                | /             |                       | ๑ ครั้ง/๕๐<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม<br>๒๕ คน   |          |
| ๔.           | ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความ<br>เสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน  | /             |                       | ๑ ครั้ง/๓๐<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มี<br>ผู้เข้าร่วม ๓๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) สิ่งที่ได้จากการประชุม<br>ได้แก่ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง<br>เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมาตรการป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |          |
| ๕.           | อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร<br>ด้านทุจริตศึกษา                     | /             |                       | ๑ ครั้ง/๓๐<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มี<br>ผู้เข้าร่วม ๓๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) สิ่งที่ได้จากการประชุม<br>ได้แก่ สมาชิกชมรมมีความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการ<br>ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  |          |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรมหลัก  | การดำเนินงาน  |                       | จำนวน            | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ |
|--------------|--|---------------|-----------------------|------------------|--|----------|
|              |  | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้<br>ดำเนินการ |                  |  |          |
| ๖.           | ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูก<br>สร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิดจิต<br>พอเพียงด้านทุจริต โดยใช้โมเดล<br>STRONG                            | /             |                       | ๑ ครั้ง/๓๐<br>คน | รวมกลุ่ม ๑ ครั้ง ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วม<br>๓๒ คน (ร้อยละ ๑๐๐) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่<br>สมาชิกทราบแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม  |          |
| ๗.           | อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง<br>และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และ<br>การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันห้าม<br>มิให้กระทำผิดวินัย        | /             |                       | ๑ ครั้ง/๓๐<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วม<br>๓๒ คน (ร้อยละ ๑๐๐) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่<br>สมาชิกมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน<br>จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้<br>กระทำผิดวินัย           |          |
| ๘.           | ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการให้<br>ความรู้และประกาศเจตนารมณ์การ<br>ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง<br>ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน<br>หน่วยงาน  | /             |                       | ๑ ครั้ง/๓๐<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม<br>๓๑ คน<br>(ร้อยละ ๑๐๐) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ สมาชิก<br>ทราบเจตนารมณ์และมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ<br>ทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |          |
| ๙.           | ติดตาม ประเมินผล และตรวจสอบ<br>ภายในของหน่วยงานในสังกัด  | /             |                       | ๑ ครั้ง          | ดำเนินการ ๑ ครั้ง รอบ ๖ เดือนแรก   |          |
| ๑๐.          | จัดทำโครงการสาธารณสุขที่มีผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสียเข้ามีส่วนร่วมในการคิด<br>วางแผน ดำเนินการ และติดตาม<br>ประเมินผลในภารกิจของหน่วยงาน | /             |                       | ๑ ครั้ง          | จัดทำโครงการภายใต้การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิต<br>ระดับอำเภอ ประเด็นแก้ไขปัญหาโควิด-19   |          |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรมหลัก   | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน            | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ |
|--------------|---|---------------|-------------------|------------------|---|----------|
|              |   | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ |                  |   |          |
| ๑๑.          | ตรวจสอบความเกี่ยวข้องและ<br>ความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มี<br>ส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อ<br>จัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง<br>และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.<br>๒๕๖๐ | /             |                   | ๑ รายการ         | ดำเนินการแล้วจำนวน ๑ รายการ   |          |
| ๑๒.          | จัดทำคู่มือ/ประกาศ/คำสั่ง/แนวทาง<br>ปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบของ<br>หน่วยงาน   | /             |                   | ๒ เล่ม           | จัดทำคู่มือ จำนวน ๒ เล่ม  |          |
| ๑๓.          | ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับมาตรการและ<br>ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน<br>และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี<br>ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ   | /             |                   | ๑ ครั้ง/๓๐<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มี<br>ผู้เข้าร่วม ๓๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) สิ่งที่ได้จากการ<br>ประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบมาตรการและระบบการ<br>บริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ<br>เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ              |          |
| ๑๔.          | ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการให้<br>ความรู้และประกาศเจตจำนงสุจริต<br>แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการ<br>จัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยยา<br>ของกระทรวงสาธารณสุข<br>พ.ศ.๒๕๖๔      | /             |                   | ๑ ครั้ง/๓๐<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มี<br>ผู้เข้าร่วม ๓๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) สิ่งที่ได้จากการ<br>ประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบเจตนารมณ์และมีความรู้<br>เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด<br>หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๕ |          |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรมหลัก   | การดำเนินงาน  |                       | จำนวน             | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ |
|--------------|---|---------------|-----------------------|-------------------|---|----------|
|              |   | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้<br>ดำเนินการ |                   |   |          |
| ๑๕.          | การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ สสอ.                         | /             |                       | ๑ ศูนย์           | จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ สสอ. เชียงใหญ่ จำนวน ๑ ศูนย์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕                  |          |
| ๑๖.          | จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตของหน่วยงาน                                 | /             |                       | ๑ ชมรม/<br>๕๐ คน  | ดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๑ ชมรม มีสมาชิก จำนวน ๕๐ คน                       |          |
| ๑๗.          | จัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม   | /             |                       | ๑ รายการ          | ดำเนินการจัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม จำนวน ๑ รายการ รวม ๕๐ คน   |          |
| ๑๘.          | แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน                                   | /             |                       | ๑ คณะ             | ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ คณะ  |          |
| ๑๙.          | จัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | /             |                       | ๑ แผน/<br>โครงการ | ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ |          |
| ๒๐.          | แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงใหญ่                     | /             |                       | ๑ ชุด             | ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงใหญ่  |          |