



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียร์ใหญ่ โทร.๐ ๓๕๓๐ ๘๑๘๖.....

ที่ นศ ๐๖๓๒ (๑)/ พิเศษ.....วันที่ ๓๐..พฤศจิกายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขียร์ใหญ่

### ๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียร์ใหญ่ได้นำเครื่องมือ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” มาใช้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

### ๒.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellent) ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข เห็นควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนา ๔ ประเด็น และจัดทำเป็นประกาศฯ

๒.๒ เผยแพร่ประกาศฯ ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

### ๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเป็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ และอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

(นายไตรรงค์ คงดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายสมวงศ์ แก้วเกต)

สาธารณสุขอำเภอเขียร์ใหญ่