

รายงาน หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ : โครงการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โดยมีกิจกรรมหลัก ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำแผนปฏิบัติการ
๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

วัตถุประสงค์ : ๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

๒ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

๒.ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม และมีความพึงพอใจใน ภาพรวม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ และมีความพึง พอใจในภาพรวมระดับดี ร้อยละ ๘๐

๓.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.๒๕๖๔	งบประมาณ(บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
งบประมาณ	๒๐,๒๐๐	๒๐,๒๐๐	๑๐๐

๕.กิจกรรมที่ดำเนินการ

วิธีดำเนินการ : ขั้นที่ ๑ วางแผนการประชุม โดยร่วมกันในการวิเคราะห์ปัญหา และจัดทำแผนงาน/
โครงการ ขั้นที่ ๒ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและ
จรรยาข้าราชการ ขั้นที่ ๓ การควบคุมกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน ถอดบทเรียน และรายงานผลการ
ดำเนินงาน ขั้นที่ ๔ การประเมินผล การดำเนินโครงการจากการเข้าร่วมและทักษะในการปฏิบัติ ตลอดจน
ความพึงพอใจในภาพรวม

กลุ่มเป้าหมายโครงการ : บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอ และภาคีเครือข่าย กิจกรรมที่ ๑ จำนวน
๓๐ คน ส่วนกิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๕๐ คน

ระยะเวลาในการดำเนินการ : กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๔ แต่เนื่องจากการแพร่ระบาดของ
ของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในพื้นที่ ตลอดจนมาตรการของรัฐที่ห้ามรวมกลุ่มคนเนื่องจากอาจจะเสี่ยงต่อการ
แพร่ระบาดของโรค จึงได้ขยายโครงการเป็นช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : ๒๐,๒๐๐ บาท

๖.ผลการดำเนินการ : การจัดกิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำแผนปฏิบัติการ ในวันที่ ๒๕
มีนาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๐๘.๓๐ น. -๑๖.๓๐ น. เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน มีผู้เข้าร่วม
ประชุม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ใช้งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๗,๒๐๐ บาท ณ ห้องประชุม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ผลลัพธ์การดำเนินงาน คือ เกิดกระบวนการและแนวทางการขับเคลื่อน
ดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่โดยการมีส่วนร่วมของ
ภาคีเครือข่าย กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ใน
วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน ผู้เข้าร่วมการประชุมทั้งสิ้น จำนวน
๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ห้าข้อบรรยาย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ กระบวนการ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และร่วมอภิปรายผลการประชุม

๖.ปัญหาและอุปสรรค : ช่วงสถานการณ์โควิด -19 ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ตามแผนจึงได้ขอขยาย
ระยะเวลาการดำเนินโครงการ พร้อมทำดำเนินการจัดอบรมภายใต้วิถี New normal ด้วยมาตรการ D-M-H-
T-T

๗.แนวทางแก้ไขและพัฒนา : ๑. วางแผนการดำเนินงาน โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมควบคุมการติดตาม
และประเมินผลการดำเนินงานบุคคลกรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง

๒. ควรมีการบูรณาการสอดแทรกความรู้ในวาระประชุมประจำเดือนของ
สำนักงาน



(นายไตรรงค์ คงดี)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้รายงานผลการดำเนินการฯ



(นายธรรมบุญ ชาทอง)

สาธารณสุขอำเภอปากพนัง
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินการฯ