

รายงานการ จัดกิจกรรมอบรม เพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใส  
 คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่  
 วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)  
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
 ๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ : โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)  
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**๒.ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล**

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจเรื่อง ความโปร่งใสในคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผลการทดสอบความรู้ จำนวนผู้เข้าประชุม

**๓.วัตถุประสงค์โครงการ :**

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก  
 ทักษะ และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อ  
 ทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความ  
 โปร่งใส

**๔.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย**

ปี พ.ศ.๒๕๖๔	งบประมาณ(บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-

๕.ผลการดำเนินการ : จัดประชุมในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม  
 จำนวน ๒๐ คน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่ใช้งบประมาณในการจัดอบรม  
 สถานที่จัดอบรมห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ กิจกรรมในครั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้มีจิต

สำนัก มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมี ทัศนคติ และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และได้พัฒนาความโปร่งใส ปลุกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๗.ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

๘.แนวทางแก้ไขและพัฒนา :๑. มีแผนการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดปีละ ๒ ครั้ง  
๒.มีการประชุมติดตามงานอย่างต่อเนื่องทุกเดือนในวาระการประชุม  
ประจำเดือน



(นายไทรรงค์ คงดี)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
ผู้รายงานผลการดำเนินการฯ



(นายธรรมนุญ ชามทอง)

สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่  
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินการฯ