



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม “ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ เลขที่ ๖๕ หมู่ที่ ๓ ถนนภักดีฤทธิ ตำบลเชียรใหญ่ อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๙๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายไตรรงค์ คงดี โทรศัพท์ ๐๘๑๐๘๖๔๒๒๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมเทิดทูนถวายความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ - พระราชพิธีวันสำคัญต่างๆที่จัด ขึ้นภายในอำเภอ	จนท. สสอ และ รพ. สต. จำนวน ๔๘ คน	บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	๐	สสอ.เข็ญใหญ่	✓	✓			บุคลากรในสังกัดถวายความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๑๐๐ %
๒. กิจกรรมทำความดี เพื่อความดี จิตอาสาร่วมกับภาคีเครือข่าย -ร่วมพัฒนาชุมชน เช่น รร. วัด สถานที่สาธารณะ หน่วยงาน ราชการต่าง ๆ	จนท.สสอ และ รพ สต อสม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกอาสา พัฒนา ทำความดี เพื่อแผ่นดิน	๐	สสอ.เข็ญ ใหญ่	✓	✓			ผู้ร่วมกิจกรรมมากกว่า เป้าหมายที่วางไว้ คิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐
๓. กิจกรรมทางศาสนาในวัน สำคัญและประเพณีต่างๆ -เข้าวัดฟังธรรม -ฟังเทศน์ฟังธรรม -ทอดผ้าป่า	จนท.สสอ และ รพ สตจำนวน ๓๐ คน	มีการสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมอันดี เสริมสร้างความ รักสามัคคี	๐	สสอ.เข็ญใหญ่	✓	✓			มีการสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมอันดีเสริมสร้าง ความรักสามัคคี มีผู้ร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %
๔.กิจกรรม -อบรมการต่อต้านการ ทุจริต และคุณธรรมจริยธรรม แก่ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	จนท.สสอ และ รพ สตจำนวน ๓๐ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	๐	สสอ.เข็ญใหญ่		✓			เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรม ยิ่งขึ้นไม่มีการทุจริตใน หน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ


ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-๑. มีการวางแผนงานที่ดี
-๒. มีทีมงานที่เข้มแข็ง
-๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....สถานการณ์ เกิดโรคระบาด โควิด-19 ทำให้การจัดกิจกรรมได้ไม่เต็มรูปแบบ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายไตรรงค์ คงดี)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔