

## ชมรมจริยธรรม “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” (กลุ่ม STRONG)

### สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการท างาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

#### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

#### ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

### กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือ พวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็น นายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐ ในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ ๆ ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรั่วข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือ ประโยชน์อื่น ๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จาก ข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

### คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑. นายธรรมบุญ ชามทอง	สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่
๒. นางณัฐฎาพร เกียรติก้องแก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านการะเกด
๓. นางยุพดี คงช่วย	ผอ.รพ.สต.บ้านกลาง
๔. นางสาวจไมพร ศรีเทพ	ผอ.รพ.สต.บ้านทาบทอง
๕. นายศักดิ์ดา กรุณาก่อ	ผอ.รพ.สต.บ้านบางแก้ว
๖. นายวิรัตน์ ขุนพิบาล	ผอ.รพ.สต.บ้านท้ายทะเล
๗. นายนิรุจน์ ชุมขุน	ผอ.รพ.สต.บ้านเนินธัมมัง
๘. นางสาวนิชาภา นวลเยี่ยม	ผอ.รพ.สต.บ้านดอนโหนด
๙. นางศรีัญญา ทองนอก	ผอ.รพ.สต. บ้านคชธรรมราช

### คณะบริหารจัดการกลุ่ม

๑. นางบุญจิรา บุญจริง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธาน
๒. นางสาวอาริตา สมุห์นวล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓. น.ส.ตรุณี นวขเจริญ	นักวิชาการการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๔. นายไตรรงค์ คงดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เลขานุการ



สมาชิกเลขที่ .....

## ใบสมัครสมาชิกชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว ..... นามสกุล..... ว.ด.ป. เกิด  
.....อายุ..... ปี ศาสนา..... เลขบัตรประจำตัวประชาชน .....  
อาชีพ.....สถานที่ปฏิบัติงาน.....โทรศัพท์สำนักงาน  
.....  
ที่อยู่บ้านเลขที่ ..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล..... อำเภอ  
.....  
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....

มีความประสงค์ขอสมัครเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

- สมาชิกที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด
- สมาชิกไม่ได้เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด
- บุคคลภายนอกที่ได้รับเชิญเป็นสมาชิกชมรม

สถานที่ติดต่อได้สะดวก

ที่ทำงาน

ที่บ้าน

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกเลขที่..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ..... นายทะเบียน

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

**กลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

รายชื่อสมาชิกกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**คุณสมบัติ :**

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนร่วม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๑	นายธรรมบุญ ชามทอง	สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่	สสอ. เชียรใหญ่
๒	นางยุพดี คงช่วย	ผอ.รพ.สต. บ้านกลาง	รพ.สต. บ้านกลาง
๓	นางศุภราภรณ์ บัวจันทร์	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต. บ้านกลาง
๔	นางณัฏฐิฎาพร เกียรติก้องแก้ว	ผอ.รพ.สต. การะเกด	รพ.สต. การะเกด
๕	นางทัศนพร ทัทฉวิล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	รพ.สต. การะเกด
๖	นางสาวจิราภา ภูมิศรี	จพง.ทันตสาธารณสุข	รพ.สต. การะเกด
๗	ส.อ.ญ. สุภาพร ปาโทสิทธิ์	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	รพ.สต. การะเกด
๘	นางจิตาภรณ์ เทพบัวแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต. การะเกด
๙	นางสาวอมรรัตน์ ช้องจิตร	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต. การะเกด
๑๐	นางสาวโสภิต ขวัญแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต. การะเกด
๑๑	นายณัฐวุฒิ หอมทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต. บ้านตาบทอง
๑๒	นางสาวรจนา พรหมรักษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต. บ้านตาบทอง
๑๓	นางมิ่งพร หนูรัตน์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	รพ.สต. บ้านตาบทอง
๑๔	นางสาวพวงทิพย์ คงเอียด	พนักงานบริการ	รพ.สต. บ้านตาบทอง
๑๕	นางสาวจไมพร ศรีเทพ	รก.ผอ.รพ.สต. บ้านตาบทอง	รพ.สต. บ้านตาบทอง
๑๖	นายศักดิ์ดา กรุณาก่อ	ผอ.รพ.สต. บ้านตาบทอง	รพ.สต. บ้านบางแก้ว
๑๗	นางสาวเกศกานดา ศรีระชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต. บ้านบางแก้ว
๑๘	นางสาวประทุมทิพย์ บุญมี	พนักงานบริการ	รพ.สต. บ้านบางแก้ว
๑๙	นางสาวนฤมล มีฤทธิ์	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต. บ้านบางแก้ว
๒๐	นางสาวเกษรา แพรกนันทะ	พนักงานบริการ	รพ.สต. บ้านท้ายทะเล
๒๑	นายวิรัตน์ ขุนพิบาล	ผอ.รพ.สต. บ้านท้ายทะเล	รพ.สต. บ้านท้ายทะเล
๒๒	นางสาวกรรณิการ์ เพ็ชรฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต. บ้านท้ายทะเล
๒๓	นางสาวสุกัญญา จันทร์ทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต. บ้านท้ายทอง
๒๔	นางสาวปลายฟ้า เส็งสุ้ย	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต. บ้านเนินธัมมัง
๒๕	นางสาวจรรุวรรณ ถนนทอง	พนักงานบริการ	รพ.สต. บ้านเนินธัมมัง
๒๖	นายนิรุจน์ ชุมขุน	รก.ผอ.รพ.สต. บ้านเนินธัมมัง	รพ.สต. บ้านเนินธัมมัง
๒๗	นางสาวตรุณี นวลเจริญ	นักวิชาการการเงินและบัญชี	สสอ. เชียรใหญ่
๒๘	นางสาวอาริตา สมุห์นวล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ. เชียรใหญ่
๒๙	นางสาวบุญญา พุ่มแก้ว	พนักงานบริการ	สสอ. เชียรใหญ่
๓๐	นางสาวบุญจิรา คงด้วง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ. เชียรใหญ่

๓๑	นายไตรรงค์ คงดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ. เชียงใหญ่
๓๒	นางช่อนกลิ่น โสมจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. บ้านศรีรักษา
๓๓	นางสาวนิชาภา นวลเยี่ยม	รก.ผอ.รพ.สต. บ้านดอนโหนด	รพ.สต. บ้านดอนโหนด
๓๔	นางชนัดดา ศรีสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. บ้านคชธรรมราช
๓๕	นางสาวประภัสสร ศรีสงคราม	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต. บ้านคชธรรมราช
๓๖	นางศรีัญญา ทองนอก	ผอ.รพ.สต. บ้านคชธรรมราช	รพ.สต. บ้านคชธรรมราช
๓๗	นางสาวณปภัช เกลั่น	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	รพ.สต. บ้านคชธรรมราช

**ปฏิทินแผนการดำเนินงานกลุ่มกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑.ประชุมกลุ่มคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - ธันวาคม ๒๕๖๔
๒.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/การสมัครเป็นสมาชิกกลุ่มเพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน	มกราคม ๒๕๖๔
๓.กลุ่มกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	สมาชิกกลุ่มSTRONG สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต สนับสนุนเจตนารมณ์ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๔.จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต และการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดกิจกรรมระบอบความเสี่ยงเล็กๆ สะท้อนความรู้สึก เพื่อสะท้อนความรู้สึกของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (โดยจัดกิจกรรมในเวทีการประชุมต่าง ๆ ) - นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมเสนอแก่ผู้บริหารให้ทราบ เพื่อหารแนวทางแก้ไข	ประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์  มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๔
๕.ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนักและความเข้าใจ การปฏิบัติตามปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่	พฤษภาคม ๒๕๖๔
๖.สรุป/จัดทำรายงานผลการ	จัดทำรายงานผลดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และ	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๔

<p>ดำเนินงานของกลุ่ม</p>	<p>เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป</p>	
<p>๗.ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัย</p>	<p>ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัย และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนในลักษณะต่างๆ โดยการตั้งกลุ่ม LINE ในการเฝ้าระวังการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๔</p>

ภาพกิจกรรมการประชุมเพื่อจัดตั้งกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่  
และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
วันที่ ๕ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

