

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม วินัยแก่บุคลากร	๑.มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุม และอบรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน (๕ครั้ง/ปี)	ต.ค ๒๕๖๓ ถึง ก.ย ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	นายไตรรงค์ คงดี
		๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน (๑ครั้ง/ปี)	ก.พ. ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	นายไตรรงค์ คงดี

ลงชื่อ.

ผู้จัดทำแผน

(นายไตรรงค์ คงดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายธรรมบุญ ชามทอง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	หน่วยงานในสังกัด	ต.ค. ๖๓.- ก.ย. ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ 

ผู้จัดทำแผน

(นายไตรรงค์ คงดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ 

ผู้อนุมัติแผน

(นายธรรมนุญ ชามทอง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.เพื่อส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ใช้ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเข็ญใหญ่ทุกรูปแบบ	๑.กิจกรรมส่งเสริมการ นำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเข็ญ ใหญ่ทุกรูปแบบ	หน่วยงาน/ หน่วยบริการใน สังกัด	ต.ค. ๒๕๖๓. ถึง ก.ย. ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายไตรรงค์ คงดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่าย บุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จัดตั้งกลุ่มชมรม “ชมรม จริยธรรม สาธารณสุขเข็ญ ใหญ่ ไสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต	บุคลากรใน สังกัด	มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุก แห่ง

ลงชื่อ



ผู้จัดทำแผน

(นายไตรรงค์ คงดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายธรรมบุญ ชามทอง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเข็ญใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง	๑.เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ม.ค. ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	นายไตรรงค์ คงดี

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.สสอ.เชียงใหม่ ร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่	มี.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๔	ไม่มีงบประมาณ	นายไตรรงค์ คงดี นางบุญจิรา คงด้วง น.ส. อาริตา สมุห์นวล
๒.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง	๑.เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	นางบุญจิรา คงด้วง น.ส. ตรุณี นวลเจริญ

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อพัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. เชียงใหญ่	๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. เชียงใหญ่ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้จัดทำแผน

(นายไตรรงค์ คงดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายธรรมบุญ ชามทอง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเชียงใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ต.ค.๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้จัดทำแผน

(นายไตรรงค์ คงดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายธรรมนุญ ชามทอง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่