



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ถือเป็นปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพื่อเป็นผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านสาธารณสุข รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ จึงได้กำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา ดำเนินการสรรหาบุคคลตามเกณฑ์ และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามแผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจาก ข้าราชการในหน่วยงานที่ปราศจากการมีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และได้คนดีมีความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตาม เส้นทางการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๓. ด้านการรักษาไว้ จะส่งเสริมสนับสนุนให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรประจำปี ปรับปรุงฐานข้อมูล บุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรผูกพันต่อหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธรรมบุญ ชามทอง)
สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่