



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

เรื่อง การแสดงเจตนาจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนา และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ พัฒนายุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่ระดับอำเภอ ให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบในภาครัฐ นั้น

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณสุขชนภายนอกหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างทุกประเภทพึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธรรมนูญ ชามทอง)  
สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

รายละเอียดการกำหนดนโยบาย มาตรการและแผนงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ดำเนินการตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่  
เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ

๑. ด้านความโปร่งใส

ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้โดยระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วย ความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างทุกประเภทในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ต้องประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ของตนเองต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชน
- ๑.๒ ทุกงานต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้บริการ ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว
- ๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ และการดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด
- ๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ที่ต้องมีการสอบ ข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน
- ๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากมีการร้องเรียนหรือข้อมูล ว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน
- ๓.๒ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ๔.๑ ให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างทุกประเภทมีความเข้าใจกับการ กระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ได้
- ๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้าน ทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต
- ๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และตรวจสอบถ่วงดุลในหน่วยงาน
- ๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๕.๑ ให้จัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนและมีระบบ ป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
- ๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงาน แลกเปลี่ยนความรู้ และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๕.๓ ให้มีความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

..... / ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเข็รใหญ่ ต้องจัดทำข้อมูล วิธีการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส



นายธรรมนุญ ขามท๑๑  
สาธารณสุขอำเภอเข็รใหญ่