

รายงานแผนปฏิบัติการดำเนินงานกิจกรรม “กลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ พัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน” ปี ๒๕๖๓

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การละทิ้งหน้าที่ราชการ	๑. การลงลายมือชื่อปฏิบัติงานทำงานตรงต่อเวลา ๐๘.๓๐ -๑๖.๓๐ น. ทุกคน	จนท.สสอ/รพ.สต.ทุกคน	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม Morning talk	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๓	ประธานกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ และสมาชิกทุกคน
๒.การเบิกค่าตอบแทน	๑. ผู้ตรวจเวร ตรวจสอบการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากร โดยเคร่งครัด ๒. มีการรายงานการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ ทุกครั้ง	จนท.สสอ/รพ.สต.ทุกคน	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของเจ้าหน้าที่ ๒. มีการรายงานการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทุกครั้งให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ		
๓.เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการ	๑. การออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้งที่ได้รับเงินต้องดำเนินการอย่างเคร่งครัด มอบให้ผ.รพ.สต.ตรวจสอบการรับเงินทุกวัน ๒. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวอย่างเคร่งครัด	จนท.สสอ/รพ.สต.ทุกคน	๑. เจ้าหน้าที่มีการออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้งที่ได้รับเงิน ๒. เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว		
๔.การจัดหารพัสดุ	๑. ต้องดำเนินการตามระเบียบไม่หาผลประโยชน์แก่พวกพ้องตน	จนท.สสอ/รพ.สต.ทุกคน	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน		
๕.การใช้รถราชการ	๑. ไม่นำรถราชการไปใช้ส่วนตัว	จนท.สสอ/รพ.สต.ทุกคน	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนในเรื่องการนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว		



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายธรรมบุญ ชามทอง)

ประธานกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่