

**รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต
ในหน่วยงาน ตาม “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓”**

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ			
ร้อยละของบุคลากรผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความพึงพอใจต่อโครงการ	ร้อยละ ๘๐	ผ่านร้อยละ ๙๐	ประเมินจากสอบถาม ความรู้ความเข้าใจ และ ความพึงพอใจ
เกิดรูปแบบแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเฝ้าระวังการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	เกิดแนวทางการ ขับเคลื่อนการ ทำงาน	เกิดกระบวนการ และแนว ทางการ ขับเคลื่อนการ ทำงาน	เอกสารประกอบรายงาน

๓.วัตถุประสงค์โครงการ :

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปราม เฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรม และการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	งบประมาณ(บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-

๕.กิจกรรมที่ดำเนินการ

วิธีดำเนินการ : ประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์

กลุ่มเป้าหมายโครงการ : บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ จำนวน ๓๖ คน

ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : ไม่ใช้งบประมาณ

๕.ผลการดำเนินการ : จัดประชุมในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการเป้าหมายจำนวน ๓๖ คน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๑ คน โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ โดยจัดการอบรม ณ ห้องประชุมเติมฝันสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ กิจกรรมในครั้งนี้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน และมีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปราม ผู้ระวางองค์กรให้เกิดความเป็นธรรม และการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต เกิดค่านิยมวัฒนธรรมที่ดีในการทำงานต่อไป

๖.ปัญหาและอุปสรรค : จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากเจ้าหน้าที่บางส่วนติดภารกิจ จึงไม่สามารถเข้าร่วมได้

๗.แนวทางแก้ไขและพัฒนา : ควรมีการกำหนดการวางแผนการจัดกิจกรรมล่วงหน้า เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถบริหารจัดการภาระหน้าที่ในการเข้าร่วมกิจกรรม หรือบูรณาการส่งเสริมให้ความรู้สอดแทรกเพิ่มเติม ภายหลังในวงรอบการประชุมต่อไป



(นายไตรรงค์ คงดี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้รายงานผลการดำเนินการฯ



(นายธรรมบุญ ชามทอง)
สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินการฯ