



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม "ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่"
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่
สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ถนนมักคึกฤทธิ์ หมู่ที่ ๓ ตำบลเชียรใหญ่ อำเภอเชียรใหญ่
จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๙๑
ชื่อผู้ประสานงาน นายไกรรงค์ คงดี โทรศัพท์ ๐๘๑-๐๘๖๔๒๒๘
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๔๕ คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๔๕ คน
จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งสิ้น ๔ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๔๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรได้รับการรับทราบนโยบายครอบคลุม ๑๐๐%
- บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการครอบคลุม ๑๐๐%

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

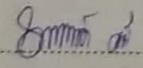
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

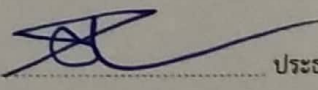
- บุคลากรมีพัฒนาการคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่ไปกับการพัฒนางานเพื่อให้ปฏิบัติงานด้วยใจที่เป็นสุข
- เกิดความสามัคคี และเกิดเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมจริยธรรมก่อเกิดความสุขอย่างยั่งยืน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑) โครงการ: เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมในการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ปี ๒๕๖๓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมให้มีจริยธรรมในการทำงาน	สสอ.เชียรใหญ่	๕๐ คน (บุคลากรจาก สสอ, รพ.สต และภาคีเครือข่าย)		๕,๐๐๐		✓			
๒) โครงการจัดทำและการประชุมวางแผนการจัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ๒.๑ กิจกรรมบรรยายการทำงานด้วยคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดความสุข "ธรรมะคือหน้าที่" ๒.๒ กิจกรรมระดมสมองในหัวข้อ "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่อยากทำ"	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมในการหาแนวทางพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ให้เกิดเป็นรูปธรรม	สสอ.เชียรใหญ่	๖๐ คน (บุคลากรจาก สสอ, รพ.สต และภาคีเครือข่าย)		๓๐,๐๐๐			✓		

<p>๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรด้วยการยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา "เข้าวัดปฏิบัติธรรม" และหลักปราชญ์เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒.๔ กิจกรรมสร้างเสริมความร่วมมือและประสานพลังในองค์กร "การกีฬาสร้างสัมพันธ์"</p>										
<p>๓) แผนการสร้างอัตลักษณ์องค์กร "มีวินัย สุจริต จิตอาสา" เพื่อองค์กรแห่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างยั่งยืน</p> <p>๓.๑ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ ตลอดทั้งปี ในหัวข้อ "star of the month" สู "star of the year" เพื่อเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากร</p> <p>๓.๒ กิจกรรมประกวดหน่วยงาน "เรารักองค์กร" กำหนดมาตรการประหยัดทรัพยากร อาทิ เปิด-ปิดไฟตามเวลา ใช้กระดาษ re-use และการ recycle ของใช้สำนักงานต่าง ๆ</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ให้เกิดเป็นรูปธรรม</p>	<p>สสอ. เชียงใหญ่</p>	<p>๔๕ คน (บุคลากรจาก สสอ และรพ.สต)</p>		<p>๕,๐๐๐</p>				✓	
<p>๔. กิจกรรมการจัดระบบติดตามรายงาน ประเมินผล และจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>เพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย</p>		<p>๔๕ คน (บุคลากรจาก สสอ และรพ.สต)</p>		<p>๕,๐๐๐</p>	✓	✓	✓		
<p>รวม</p>			<p>๔๕ คน</p>		<p>๔๕,๐๐๐</p>					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นายไตรรงค์ คงดี)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ประธานชมรม
 (นายธรรมบุญ ขวมทอง)
 สาธารณสุขอำเภอเชียงใหญ่



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่

ที่ ๒๘๖ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
“ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่”

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่
๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.
๒๕๖๐-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ชมรมจริยธรรมสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ
ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายธรรมนูญ ชามทอง	สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่	ประธาน
๑.๒ นางบุญจิรา คงด้วง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นางจิระพร ขุทรานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑.๔ นางณัฏฐ์ภพร เกียรติทองแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ นายยงยุทธ สุขพิทักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๖ นายนิรุจน์ ชุมขุน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑.๗ นางสาวสุกัญญา จันทร์ทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๘ นางสาวอาริตา สมहनวล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๙ นายไตรรงค์ คงดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ นางสาวตรุณี นวลเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับ
เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับ
ที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ชมรม STRONG สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่” และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจใน
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

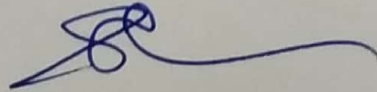
//๒.๓ ดำเนินการ....

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธรรมนุญ ชามทอง)
สาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่