

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเข็ญใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ตามแผนแม่บทการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 5 (พ.ศ.2560-2564) และแผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมจริยธรรมดังนี้

1 เพื่อเป็นกาปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม

2 เพื่อให้การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3 เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

4 เพื่อปราบปรามการทุจริตและรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริต

คอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

5 เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น

6 เพื่อคุ้มครองจริยธรรม

โดยมีเป้าหมาย เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หมดไปจากสำนักงานสาธารณสุขเชียรใหญ่

สำนักงานสาธารณสุขเชียรใหญ่

มีนาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สภาพปัญหา	๑
ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา	๑
การดำเนินการแก้ไขปัญหา	๑
วิสัยทัศน์	๓
เป้าประสงค์	๓
ยุทธศาสตร์	๓
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑.สภาพปัญหา

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการมีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคลและการผูกขาดแข่งจากการเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในราชการนั้นสามารถรวบรวมได้ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา

(๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมายแล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

(๒) ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง

(๔) ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง

(๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา

อย่างไรก็ดีในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมดังนี้

(๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ.ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรมการสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช.การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ ได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด

(๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัยการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

(๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจปัจจุบัน

(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

(๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาล่าช้า สะท้อนให้เห็นถึงจุดเด่นที่ทุกฝ่าย ในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการ มาตลอดเพื่อแก้ไขปัญหาคอรัปชั่นอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีการรองรับการแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่องและปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

๒. วิสัยทัศน์

องค์กรที่เป็นเลิศ ด้านการบริหารจัดการระบบสุขภาพ สู่สังคมสุขภาวะภายในปี ๒๕๖๔

๓. เป้าประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อปราบปรามการทุจริตและเพื่อรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอรัปชั่น มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีลักษณะคอร์ปชั่นดีขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์

มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียรใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรฐาน/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
มุ่งส่งเสริม ธรรมาภิบาล	๑.พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของ หน่วยงานในด้านการ ป้องกันการทุจริต	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนและ การบริหารจัดการของศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียน มีมาตรฐาน มีความเที่ยงตรง ถูกต้องมี ช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริตข้อ ร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส การทุจริต	งานร้องเรียนสามารถ ดำเนินการได้อย่าง รวดเร็วและสามารถ หาข้อยุติได้	กลุ่มงานบริหาร
	๒.จัดให้มีการให้ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนจิตพอเพียง ด้านทุจริต	มีการประชุม หรืออบรม/สัมมนาหรือ แลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานใน การให้ความรู้เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงด้าน ทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ได้มีการจัดการประชุม ภายในหน่วยงานใน การให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร